

Бюлетин #2 – юни 2026

От умения към действие: YouthPioneer преминава към обучение чрез работа

Разгледайте втория ни бюлетин, за да научите как проектът YouthPioneer преминава от етапа на подготовка и обучение към практически опит, активно участие на местно ниво и устойчиво въздействие в бъдеще

YouthPioneer продължава напред!

Проектът YouthPioneer навлезе в един от най-практическите и динамични етапи от своето изпълнение. След първите месеци, посветени на изграждане на партньорства, повишаване на осведомеността, оценка на уменията, обучения и менторска подкрепа, младите хора, които не работят, не учат и не са в обучение (NEET), в държавите партньори вече свързват придобитите знания с реалната работна среда.

Проектът се изпълнява в Италия, Гърция, Кипър, Румъния, Испания и България и продължава да подкрепя младите хора от групата NEET чрез развиване на техните меки умения и предприемачески компетентности, насърчаване на активното им участие и изграждане на устойчиви връзки между младите хора, младежките работници, компаниите, местните власти и организациите на общността.

Подходът на проекта съчетава менторство, разработване на проектни идеи, обучение чрез работа и сътрудничество със заинтересованите страни. По този начин YouthPioneer не само подпомага развитието на индивидуалните умения, но и допринася за изграждането на по-силни местни екосистеми за младежка заетост и социални иновации.

Къде сме сега

WBL (Work-based learning) е етапът на обучение чрез работа

YouthPioneer навлезе във фазата на обучение чрез работа (Work-Based Learning), в рамките на който младите от групата NEET взаимодействат с компании, организации и реални работни среди в своите държави.

По време на този етап участниците имат възможност да наблюдават ежедневните професионални практики, да се запознаят с реалните потребности и предизвикателства и да започнат да прилагат уменията си за разработване на проектни идеи в практически ситуации.

С подкрепата на младежки работници, ментори, компании и местни заинтересовани страни те са насърчавани да проучват как техните идеи могат да отговорят на конкретни нужди на работното място или в местната общност.

Това е ключов момент в развитието на YouthPioneer – младите хора преминават от етапа на подготовка и самооценка към действие, практически опит и активно участие.

Инструмент за оценка на уменията: пътят започва със себепознанието

Един от важните етапи в проекта беше разработването и въвеждането на Инструмента за оценка на уменията на YouthPioneer (YouthPioneer Skills Assessment Tool).

Този инструмент подпомага младите хора от групата NEET да анализират своите настоящи умения, да открият своите силни страни и да разпознаят областите, в които могат да се развиват. Фокусът е върху ключови меки умения, които са от съществено значение за личностното развитие, пригодността за заетост и предприемачеството.

Чрез този процес участниците не просто получават оценка – те са насърчени да опознаят по-добре себе си, своя потенциал и следващите стъпки в своето обучение и професионално развитие.

Инструментът за оценка на уменията подпомага също младежките работници и менторите да предоставят по-целенасочена подкрепа, като свързват резултатите от оценката с обученията, менторските дейности и обучението чрез работа.

Изпробвайте Инструмента за оценка на уменията. →

Кампанията на YouthPioneer, посветена на уменията: фокус върху меките умения

Онлайн кампанията YouthPioneer Skills Campaign успешно подчерта значението на меките умения за личностното и професионалното развитие на младите хора.

Чрез поредица от дигитални визии и послания, публикувани в социалните мрежи на проекта, кампанията постави акцент върху осем ключови умения:

Решаване на проблеми Комникация Екипна работа Управление на времето
Управление на стреса Критично мислене Адаптивност Автономност



Целта на кампанията беше да вдъхнови младите хора, да повиши осведомеността им относно уменията, необходими на съвременния пазар на труда, и да свърже комуникационните дейности на проекта с Инструмента за оценка на уменията и обучителния път на участниците.

YouthPioneer в Европа: шест държави, една обща мисия

В шестте държави партньори по проекта YouthPioneer младите хора от групата NEET преминаха от етапа на индивидуално планиране и обучение към практически опит чрез обучение в реална работна среда (Work-Based Learning). Всеки партньор подкрепи участниците в процеса на откриване и развитие на техните умения, изясняване на личните и професионалните им цели и установяване на връзки с местни организации, компании и представители на общността.



Италия | Изграждане на увереност за бъдещето

В Италия организацията CESIE разработи 15 индивидуални плана за развитие в периода от ноември 2025 г. до април 2026 г. Между февруари и април 2026 г. в Палермо бяха проведени два обучителни цикъла, след което участниците преминаха към обучение в реална работна среда (Work-Based Learning) в неправителствени и нестопански организации, компании, бизнес асоциации и специализирани предприятия. Участниците споделят, че са придобили по-голяма увереност и самочувствие, а работодателите и партньорските организации отчитат положителни резултати и висока ангажираност към възложените дейности.

Гърция | От обучение към реални възможности

В Гърция организацията iED разработи 19 индивидуални плана за развитие в периода от октомври до декември 2025 г.

Националните обучения се проведоха в JOIST Innovation Park в Лариса между декември 2025 г. и март 2026 г. Обучението чрез работа (Work-Based Learning) включва малки социални и общностно ориентирани организации, работещи в области като екологични общности, култура, сценични изкуства и здравни услуги. Вече са отчетени две обещаващи истории на успех: една участничка се очаква да бъде наета в социалното предприятие, в което е преминала обучението си, а друг участник е решил да стартира собствен бизнес.



Кипър | Персонализирани пътища към практиката

В Кипър организацията GrantXpert разработи 24 индивидуални плана за развитие, като постави акцент върху значението на персонализирания подход и подкрепата, основана на доверие.

Между февруари и март 2026 г. в Никозия бяха проведени осем обучителни сесии.

Обучението чрез работа (Work-Based Learning) се осъществява в малки и средни предприятия, местни компании и организации от различни сектори, сред които иновации и консултантски услуги, здравеопазване, медии, хотелиерство и туризъм, хранително-вкусова промишленост, свободно време и развлечения, образование и творчески индустрии.



Румъния | Гъвкава подкрепа за променящите се стремежи

В Румъния организацията EaSI разработи 19 индивидуални плана за развитие в периода от август 2025 г. до юни 2026 г. Процесът показва, че потребностите и стремежите на младите хора са разнообразни и се променят с времето, което налага предоставянето на гъвкава и персонализирана подкрепа. Обучителните дейности се проведоха в Букурещ между март и април 2026 г., а обучението чрез работа (Work-Based Learning) се реализира в партньорство с неправителствени организации и младежки организации.



Испания | Превръщане на опита в следващи стъпки

В Испания организацията INCOMA разработи 23 индивидуални плана за развитие в периода от ноември 2025 г. до март 2026 г., като подпомогна участниците да анализират своите интереси, преносими умения и възможностите за следващи стъпки след обучението и обучението чрез работа (Work-Based Learning). Между януари и февруари 2026 г. в Севиля бяха проведени два обучителни цикъла, съчетани с менторска подкрепа. Обучението чрез работа се осъществява в 13 приемащи организации от различни сектори, включително грижи за възрастни хора, хотелиерство и ресторантьорство, автомобилни услуги, земеделие, градинарство, козметични услуги, грижи за деца, спортни центрове и обучение по плуване.



България | Индивидуалното планиране като средство за развитие

В България Община Ботевград разработи 18 индивидуални плана за развитие в периода от септември 2025 г. до януари 2026 г. Обученията се проведоха в Ботевград през февруари 2026 г., а през март бяха организирани допълнителни индивидуални срещи с участниците. Обучението чрез работа (Work-Based Learning) се осъществява в партньорство с местни компании и организации, сред които ресторант, фотографско студио, градински център, ИТ компания, предприятие за производство на торти, неправителствени организации, доставчик на социални услуги за деца с увреждания, както и Общинско предприятие „Благоустройство и комунално стопанство“.



Нова статия на уебсайта на YouthPioneer

Разбиране на пътищата на младите хора към умения, увереност и участие

Съвсем скоро на уебсайта на YouthPioneer ще бъде публикувана нова статия, която предлага по-широк поглед върху предизвикателствата, пред които са изправени младите хора от групата NEET, както и върху значението на създаването на смислени пътища за подкрепа на тяхното личностно и професионално развитие.

Статията е тясно свързана с текущия етап на проекта, в който младите хора преминават през оценка на уменията, обучения, менторска подкрепа и обучение чрез работа (Work-Based Learning).

Тя подчертава защо меките умения, самоувереността, насоките и подкрепата, сътрудничеството с местни заинтересовани страни и достъпът до реални възможности са от съществено значение за успешния преход на младите хора към пазара на труда.

Чрез тази публикация YouthPioneer продължава да допринася към по-широкия обществен дебат за младежката заетост, социалното включване и необходимостта да се признава потенциалът на младите хора, които често остават недостатъчно чути или представени.

Прочетете и споделете пълната статия на уебсайта на YouthPioneer на 6 различни езика.

Споделете →

За кампанията

#YouthPioneer VOICES: младите хора заемат централно място

Чрез повече от 70 кратки видеа, със субтитри на английски език, младите участници ще споделят своите лични преживявания, размисли и ползите, които са получили от участието си в проекта.

Кампанията подчертава мечти, съмнения, надежди, моменти на учене и личностно израстване, като показва как младите хора могат да изграждат увереност, да си сътрудничат, да развиват умения и да се чувстват признати, когато им бъде дадено пространство да бъдат видени, чути и оценени.

Останете с нас през лятото и следете гласовете, които оформят утрешния ден.



Партньорите се срещнаха в Букурещ за координация на следващите стъпки

В началото на декември 2025 г. консорциумът по проекта YouthPioneer се среща в Букурещ за следващата си транснационална проектна среща, организирана от EaSI.

Срещата даде възможност на партньорите да направят преглед на постигнатия напредък през първата година от изпълнението, да обсъдят прехода от обучения и менторство към обучение чрез работа (Work-Based Learning) и да координират следващите проектни дейности.

Специално внимание беше отделено на прилагането на обучението чрез работа, подготовката на обучението за презентационни умения (Pitch Presentation Training), предстоящите комуникационни и информационни кампании, както и на следващите стъпки, свързани с разпространение на резултатите, устойчивост и ангажиране на заинтересованите страни.

Срещата в Букурещ засили координацията между партньорите и допринесе за това YouthPioneer да продължи да се развива с обща визия: да подкрепя младите хора от групата NEET чрез развитие на умения, придобиване на практически опит и свързване с реални възможности.



Какво се случва сега и какво предстои

Обучение в работна среда: превръщане на идеите в реален опит

Обучението в работна среда е в сърцевината на изпълнението на YouthPioneer.

Младите NEET младежи се включват в работна среда и наблюдават как функционират организации, компании и местни участници на практика. Този опит им помага да разберат професионалната реалност, да идентифицират предизвикателства и да започнат да формират идеи, които могат да отговорят на реални нужди.

Фазата на обучение в работна не е само наблюдение. Тя е и овластяване: помага на младите хора да се възприемат като активни участници, които могат да анализират ситуации, да предлагат решения и да изграждат увереност чрез опит.

Подготовка за представяне на идеи (pitch)

Следващата стъпка се фокусира върху обучение за презентация на идеи (Pitch Presentation Training), което подкрепя младежите от групата NEET да организират своите идеи, да ги комуникират ясно и да ги представят по структуриран и убедителен начин.

В рамките на консорциума дейностите по презентационни умения се реализират постепенно, според графика на проекта във всяка държава. В Испания първите работилници за презентации вече се проведоха на 25, 26 и 27 май 2026 г., като е планиран още един кръг през юни. В Гърция се очаква работилниците да започнат в средата на юли, а в България са планирани за втората половина на юли или началото на август. В Италия дейностите се очаква да се проведат между края на юли и началото на септември. В Румъния се очаква да започнат през септември, а в Кипър – между септември и октомври 2026 г.

Чрез тези работилници участниците ще бъдат подкрепени да превърнат наученото чрез проектиране, менторство и обучение, базирано на работа, в смислени предложения. Уменията за представяне на идеи са от съществено значение за това да помогнат на младите хора да изразяват своите идеи, да изграждат увереност и да се подготвят за бъдещи възможности в заетостта, предприемачеството или по-нататъшното обучение.

Подготовка за диалог с политици и заинтересовани страни

Консорциумът също така подготвя следващите стратегически стъпки, свързани с диалога със вземащи решения на местно ниво и пренасянето на стратегията YouthPioneer към заинтересованите страни.

Тази предстояща фаза ще се фокусира върху споделянето на модела YouthPioneer, резултатите от проекта и опита, натрупан по време на неговото изпълнение, с местни власти, вземащи решения и организации, работещи с младежи.

Целта е да се подпомогне по-широкото използване и разпространение на подхода YouthPioneer, така че повече млади хора от групата NEET да могат да се възползват от методологията на проекта извън директната група участници.



От резултатите на проекта към дългосрочно въздействие

Следващите стъпки са тясно свързани и със стратегията за използване и устойчивост (Exploitation and Sustainability Strategy) на проекта.

Тази стратегия ще подпомогне дългосрочното използване на резултатите от YouthPioneer, продължаването на партньорствата, ангажирането на заинтересованите страни и прехвърлянето на методите и инструментите на проекта към организации и участници, които могат да продължат да подкрепят младежите от групата NEET и след края на проекта.

По този начин YouthPioneer не само реализира дейности по време на жизнения цикъл на проекта. Той също така подготвя основата за трайно въздействие, по-силно сътрудничество и бъдещи възможности за младите хора и местните общности.

Партньорите се срещат онлайн на 30 юни

Консорциумът по YouthPioneer ще се срещне онлайн на 30 юни за следващата транснационална проектна среща.

Тази среща ще предостави важна възможност да се направи преглед на напредъка по обучението в работна среда, да се координира предстоящото обучение за презентация на идеи (Pitch Presentation Training), както и да се подготвят следващите дейности по разпространение на резултатите, използване на резултатите и ангажиране на заинтересованите страни.

С напредването на YouthPioneer фокусът става още по-ясен: да се подкрепят младите хора в развитието на умения, в изразяването на техните идеи, в свързването им с реални възможности и в приноса им към по-приобщаващи възможности на пазара на труда на местно ниво.

Следете ни

Следете развитието на YouthPioneer чрез нашия уебсайт и каналите в социалните медии.

Посетете уебсайта на проекта, за да разгледате резултатите от проекта, да използвате инструмента за оценка на уменията (Skills Assessment Tool), да следите кампанията #YouthPioneer VOICES и да бъдете в течение с предстоящите дейности.

Посетете нашия уебсайт →



Нека продължим да изграждаме пътища към интеграция на пазара на труда чрез разработване на проекти, менторство и професионален опит.

Запознайте се с нашите партньори



CSIE ETS

Italy



IED

Greece



GrantXpert

GrantXpert Consulting LTD

Cyprus



EaSI

Romania



International Consulting
& Mobility Agency SL

Spain



Municipality of Botevgrad

Bulgaria



Co-funded by
the European Union

Съфинансирано от Европейския съюз. Изразените мнения и становища са единствено на авторите и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Агенцията по Европейски социален фонд. Нито Европейският съюз, нито предоставящият безвъзмездната помощ орган носят отговорност за тях.

ESF-SI-2023-SKILLS-01-0018

Social
Innovation 
Initiative