

Ενημερωτικό Δελτίο #2 – Ιούνιος 2026

## Από τις Δεξιότητες στη Δράση: Το YouthPioneer περνά στη Μάθηση στον Χώρο Εργασίας (Work-Based Learning – WBL)

Διαβάστε το δεύτερο ενημερωτικό μας δελτίο και δείτε πώς το YouthPioneer προχωρά από την προετοιμασία και την εκπαίδευση στην πρακτική εφαρμογή, μέσα από εμπειρίες Μάθησης στον Χώρο Εργασίας, δράσεις τοπικής συμμετοχής και πρωτοβουλίες με ουσιαστικό αντίκτυπο.

### Το YouthPioneer προχωρά!

Το έργο YouthPioneer έχει πλέον περάσει σε μία από τις πιο πρακτικές και δυναμικές του φάσεις. Μετά τους πρώτους μήνες δικτύωσης, ενημέρωσης, αξιολόγησης δεξιοτήτων, εκπαίδευσης και καθοδήγησης, οι νέοι NEETs στις χώρες των εταίρων συνδέουν πλέον τη μαθησιακή τους εμπειρία με πραγματικά εργασιακά περιβάλλοντα.

Το YouthPioneer υλοποιείται στην Ιταλία, την Ελλάδα, την Κύπρο, τη Ρουμανία, την Ισπανία και τη Βουλγαρία. Το έργο συνεχίζει να στηρίζει νέους που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση, ενισχύοντας τις επικοινωνιακές και επιχειρηματικές τους δεξιότητες, ενθαρρύνοντας την ενεργό συμμετοχή τους και δημιουργώντας γέφυρες ανάμεσα στους νέους, τους επαγγελματίες νεολαίας, τις επιχειρήσεις, τις τοπικές αρχές και τους οργανισμούς της κοινότητας.

Η προσέγγιση του έργου συνδυάζει καθοδήγηση, σχεδιασμό δράσεων, μάθηση στο χώρο εργασίας (Work-Based Learning – WBL) και συνεργασία με ενδιαφερόμενους φορείς. Με αυτόν τον τρόπο, το YouthPioneer δεν συμβάλλει μόνο στην ανάπτυξη δεξιοτήτων σε ατομικό επίπεδο, αλλά στηρίζει και τη δημιουργία πιο ισχυρών τοπικών οικοσυστημάτων για την απασχολησιμότητα των νέων και την κοινωνική καινοτομία.

## Πού βρισκόμαστε τώρα

Η Μάθηση στο Χώρο Εργασίας βρίσκεται τώρα σε εξέλιξη

Το YouthPioneer έχει πλέον περάσει στη φάση της μάθησης στο χώρο εργασίας, όπου οι νέοι NEETs συμμετέχουν σε δραστηριότητες με επιχειρήσεις, οργανισμούς και τοπικούς φορείς στις χώρες τους.

Κατά τη διάρκεια αυτής της φάσης, οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν πραγματικά εργασιακά περιβάλλοντα, να παρατηρήσουν καθημερινές επαγγελματικές πρακτικές, να κατανοήσουν πραγματικές ανάγκες και προκλήσεις και να συνδέσουν τις δεξιότητες που ανέπτυξαν με πρακτικές εμπειρίες.

Με τη στήριξη επαγγελματιών νεολαίας, μεντόρων, επιχειρήσεων και τοπικών φορέων, οι νέοι ενθαρρύνονται να διερευνήσουν πώς οι ιδέες και οι δεξιότητές τους μπορούν να ανταποκριθούν σε συγκεκριμένες ανάγκες στον χώρο εργασίας ή στην κοινότητα.

Αυτή είναι μια σημαντική στιγμή στην πορεία του YouthPioneer, καθώς οι συμμετέχοντες περνούν από την προετοιμασία και τον προβληματισμό στη δράση, την εμπειρία και την ενεργό συμμετοχή.

## Εργαλείο Αξιολόγησης Δεξιοτήτων: η πορεία ξεκινά με αυτογνωσία

Ένα από τα σημαντικά ορόσημα του έργου ήταν η έναρξη και αξιοποίηση του Εργαλείου Αξιολόγησης Δεξιοτήτων του YouthPioneer.

Το εργαλείο βοηθά τους νέους NEETs να σκεφτούν τις δεξιότητες που έχουν σήμερα, να εντοπίσουν τα δυνατά τους σημεία και να αναγνωρίσουν τομείς στους οποίους μπορούν να βελτιωθούν. Εστιάζει σε βασικές ήπιες δεξιότητες, οι οποίες είναι σημαντικές για την προσωπική ανάπτυξη, την απασχολησιμότητα και την επιχειρηματικότητα.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία, οι συμμετέχοντες δεν αξιολογούνται απλώς. Ενθαρρύνονται να κατανοήσουν καλύτερα τον εαυτό τους, τις δυνατότητές τους και τα επόμενα βήματα της μαθησιακής τους πορείας.

Το Εργαλείο Αξιολόγησης Δεξιοτήτων βοηθά επίσης τους επαγγελματίες νεολαίας και τους μέντορες να προσφέρουν πιο στοχευμένη καθοδήγηση, συνδέοντας τα αποτελέσματα της αξιολόγησης με τις δραστηριότητες εκπαίδευσης, καθοδήγησης και Μάθησης στον Χώρο Εργασίας.

Δοκιμάστε το Εργαλείο Αξιολόγησης Δεξιοτήτων



## Η Καμπάνια Δεξιοτήτων του YouthPioneer: οι επικοινωνιακές δεξιότητες στο επίκεντρο

Η διαδικτυακή καμπάνια δεξιοτήτων του YouthPioneer ανέδειξε με επιτυχία τη σημασία των επικοινωνιακών δεξιοτήτων για την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των νέων.

Μέσα από μια σειρά ψηφιακών εικόνων και μηνυμάτων που κοινοποιήθηκαν στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του έργου, η καμπάνια εστίασε σε οκτώ βασικές δεξιότητες:

Επίλυση Προβλημάτων

Επικοινωνία

Ομαδική Εργασία

Διαχείριση Χρόνου

Διαχείριση Άγχους

Κριτική Σκέψη

Προσαρμοστικότητα

Αυτονομία



Η καμπάνια είχε στόχο να εμπνεύσει τους νέους και να τους βοηθήσει να κατανοήσουν ποιες δεξιότητες είναι σημαντικές στη σημερινή αγορά εργασίας. Παράλληλα, συνέδεσε τις δράσεις επικοινωνίας του έργου με το Εργαλείο Αξιολόγησης Δεξιοτήτων και την εκπαιδευτική πορεία των συμμετεχόντων.

## Το YouthPioneer σε όλη την Ευρώπη: έξι χώρες, ένας κοινός στόχος

Στις έξι χώρες που συμμετέχουν στο έργο YouthPioneer, οι νέοι NEETs έχουν περάσει από τον ατομικό σχεδιασμό και την εκπαίδευση σε εμπειρίες μάθησης στο χώρο εργασίας. Κάθε εταίρος στήριξε τους συμμετέχοντες στο να διερευνήσουν τις δεξιότητές τους, να ξεκαθαρίσουν τους στόχους τους και να συνδεθούν με τοπικούς οργανισμούς, επιχειρήσεις και φορείς της κοινότητας.



### Ιταλία | Χτίζοντας αυτοπεποίθηση για το μέλλον

Στην Ιταλία, ο οργανισμός CESIE δημιούργησε 15 Ατομικά Σχέδια μεταξύ Νοεμβρίου 2025 και Απριλίου 2026. Δύο κύκλοι εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκαν στο Παλέρμο από τον Φεβρουάριο έως τον Απρίλιο 2026, και ακολούθησαν εμπειρίες μάθησης στο χώρο εργασίας με ΜΚΟ, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, επιχειρήσεις, επιχειρηματικούς συνδέσμους και εξειδικευμένες εταιρείες. Οι συμμετέχοντες ανέφεραν αυξημένη αυτοπεποίθηση και αυτοεκτίμηση, ενώ οι επιχειρήσεις έδωσαν θετικά σχόλια για τη δέσμευση και την εργασία τους.



## Ελλάδα | Από τη μάθηση σε πραγματικές ευκαιρίες

Στην Ελλάδα, το iED δημιούργησε 19 Ατομικά Σχέδια μεταξύ Οκτωβρίου και Δεκεμβρίου 2025, με την εκπαίδευση των νέων να πραγματοποιείται στο JOIST Innovation Park στη Λάρισα από τον Δεκέμβριο 2025 έως τον Μάρτιο 2026.

Η μάθηση στο χώρο εργασίας περιλαμβάνει κυρίως μικρούς, κοινωνικούς και κοινοτικούς οργανισμούς που δραστηριοποιούνται σε τομείς όπως η οικοκοινότητα, ο πολιτισμός, οι παραστατικές τέχνες και οι υπηρεσίες υγείας. Ήδη έχουν προκύψει δύο υποσχόμενες ιστορίες επιτυχίας: μία συμμετέχουσα αναμένεται να προσληφθεί από την κοινωνική επιχείρηση όπου ολοκλήρωσε την εκπαίδευσή της, ενώ ένας άλλος συμμετέχων αποφάσισε να ξεκινήσει τη δική του επιχείρηση.



## Κύπρος | Εξατομικευμένες διαδρομές προς την πράξη

Στην Κύπρο, η GrantXpert δημιούργησε 24 Ατομικά Σχέδια Ανάπτυξης, αναδεικνύοντας τη σημασία της εξατομικευμένης στήριξης που βασίζεται στην εμπιστοσύνη. Οκτώ εκπαιδευτικές συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν στη Λευκωσία μεταξύ Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2026. Η μάθηση στο χώρο εργασίας περιλαμβάνει μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τοπικές επιχειρήσεις και οργανισμούς από τομείς όπως η καινοτομία και η συμβουλευτική, οι υπηρεσίες υγείας, τα μέσα ενημέρωσης, η φιλοξενία και ο τουρισμός, η εστίαση, η ψυχαγωγία, η εκπαίδευση και οι δημιουργικές τέχνες.



## Ρουμανία | Ευέλικτη στήριξη για μεταβαλλόμενες φιλοδοξίες

Στη Ρουμανία, ο οργανισμός EaSI δημιούργησε 19 Ατομικά Σχέδια μεταξύ Αυγούστου 2025 και Ιουνίου 2026. Η διαδικασία έδειξε ότι οι ανάγκες και οι φιλοδοξίες των νέων μπορεί να είναι διαφορετικές και να αλλάζουν, απαιτώντας ευέλικτη και εξατομικευμένη καθοδήγηση. Οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες πραγματοποιήθηκαν στο Βουκουρέστι μεταξύ Μαρτίου και Απριλίου 2026, ενώ η μάθηση στο χώρο εργασίας υλοποιείται με ΜΚΟ και οργανισμούς νεολαίας.



## Ισπανία | Μετατρέποντας την εμπειρία σε επόμενα βήματα

Στην Ισπανία, ο οργανισμός INCOMA δημιούργησε 23 Ατομικά Σχέδια μεταξύ Νοεμβρίου 2025 και Μαρτίου 2026, βοηθώντας τους συμμετέχοντες να σκεφτούν τα ενδιαφέροντά τους, τις μεταφέρσιμες δεξιότητές τους και τα επόμενα βήματα μετά την εκπαίδευση και τη μάθηση στο χώρο εργασίας.

Δύο κύκλοι εκπαίδευσης και καθοδήγησης πραγματοποιήθηκαν στη Σεβίλλη μεταξύ Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου 2026. Η μάθηση στο χώρο εργασίας περιλαμβάνει 13 οργανισμούς υποδοχής από τομείς όπως η φροντίδα ηλικιωμένων, η φιλοξενία, τα εστιατόρια, οι υπηρεσίες αυτοκινήτων, η γεωργία, η κηπουρική, η αισθητική, η φροντίδα παιδιών, τα αθλητικά κέντρα και τα μαθήματα κολύμβησης.





## Βουλγαρία | Ο ατομικός σχεδιασμός ως εργαλείο προόδου

Στη Βουλγαρία, ο Δήμος του Botevgrad δημιούργησε 18 Ατομικά Σχέδια μεταξύ Σεπτεμβρίου 2025 και Ιανουαρίου 2026. Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στο Botevgrad τον Φεβρουάριο 2026, με επιπλέον ατομικές συναντήσεις τον Μάρτιο. Η μάθηση στο χώρο εργασίας περιλαμβάνει τοπικές επιχειρήσεις και οργανισμούς, όπως εστιατόριο, φωτογραφικό στούντιο, κέντρο κήπου, εταιρεία πληροφορικής, εταιρεία παραγωγής γλυκών, ΜΚΟ, φορέα κοινωνικών υπηρεσιών για παιδιά με αναπηρίες και τη Δημοτική Επιχείρηση Δημοσίων Έργων και Υπηρεσιών.



## Νέο άρθρο στην ιστοσελίδα του YouthPioneer

**Κατανοώντας τις διαδρομές των νέων προς τις δεξιότητες, την αυτοπεποίθηση και τη συμμετοχή**

Ένα νέο άρθρο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του YouthPioneer, προσφέροντας μια πιο ευρεία προσέγγιση στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι νέοι NEETs και στη σημασία της δημιουργίας ουσιαστικών διαδρομών στήριξης για την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Το άρθρο συνδέεται στενά με την τρέχουσα φάση του έργου, όπου οι νέοι περνούν μέσα από την αξιολόγηση δεξιοτήτων, την εκπαίδευση, την καθοδήγηση και τη μάθηση στο χώρο εργασίας. Αναδεικνύει γιατί οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η αυτοπεποίθηση, η καθοδήγηση, η συνεργασία με τοπικούς φορείς και η πρόσβαση σε πραγματικές ευκαιρίες είναι απαραίτητα στοιχεία για τη στήριξη των νέων στη μετάβασή τους προς την αγορά εργασίας.

Μέσα από αυτή τη δημοσίευση, το YouthPioneer συνεχίζει να συμβάλλει στην ευρύτερη συζήτηση για την απασχολησιμότητα των νέων, την κοινωνική ένταξη και την ανάγκη αναγνώρισης των δυνατοτήτων των νέων που συχνά δεν ακούγονται ή δεν εκπροσωπούνται επαρκώς.

[Διαβάστε και μοιραστείτε ολόκληρο το άρθρο στην ιστοσελίδα του YouthPioneer σε 6 διαφορετικές γλώσσες.](#)

Κοινοποίηση



# Η νέα μας καμπάνια

## #YouthPioneer VOICES: οι νέοι στο επίκεντρο

Αυτό το καλοκαίρι, η καμπάνια #YouthPioneer VOICES αναδεικνύει τις φωνές των νέων από τις έξι χώρες της κοινοπραξίας YouthPioneer.

Μέσα από περισσότερα από 70 βίντεο, με υπότιτλους στα αγγλικά, οι νέοι συμμετέχοντες θα μοιραστούν τις προσωπικές τους εμπειρίες, τις σκέψεις τους και τα οφέλη που αποκόμισαν μέσα από τη συμμετοχή τους στο έργο.

Η καμπάνια αναδεικνύει όνειρα, αμφιβολίες, ελπίδες, στιγμές μάθησης και προσωπικής ανάπτυξης, δείχνοντας πως οι νέοι μπορούν να χτίσουν αυτοπεποίθηση, να συνεργαστούν, να αναπτύξουν δεξιότητες και να νιώσουν ότι αναγνωρίζονται, όταν τους δίνεται ο χώρος να φανούν, να ακουστούν και να εκτιμηθούν.

Μείνετε συντονισμένοι καθ' όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού και ακολουθήστε τις φωνές που διαμορφώνουν το αύριο.



## Οι εταίροι συναντήθηκαν στο Βουκουρέστι για τον συντονισμό των επόμενων βημάτων

Στις αρχές Δεκεμβρίου 2025, η κοινοπραξία του YouthPioneer συναντήθηκε στο Βουκουρέστι για την επόμενη Συνάντηση του έργου, με οικοδεσπότη τον οργανισμό EaSI.

Η συνάντηση έδωσε στους εταίρους την ευκαιρία να εξετάσουν την πρόοδο που επιτεύχθηκε κατά τον πρώτο χρόνο υλοποίησης, να συζητήσουν τη μετάβαση από την εκπαίδευση και την καθοδήγηση στη μάθηση στο χώρο εργασίας και να συντονίσουν τις επόμενες δραστηριότητες του έργου.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην υλοποίηση της μάθησης στο χώρο εργασίας, στην προετοιμασία της εκπαίδευσης Παρουσίασης Ιδεών, στις επερχόμενες δράσεις επικοινωνίας και ενημέρωσης, καθώς και στα επόμενα βήματα που σχετίζονται με την αξιοποίηση, τη βιωσιμότητα και τη συμμετοχή ενδιαφερόμενων φορέων.

Η συνάντηση στο Βουκουρέστι ενίσχυσε τον συντονισμό μεταξύ των εταίρων και βοήθησε να διασφαλιστεί ότι το YouthPioneer συνεχίζει να προχωρά με κοινό όραμα: να στηρίξει νέους NEETs ώστε να αναπτύξουν δεξιότητες, να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία και να συνδεθούν με πραγματικές ευκαιρίες.



## Τι συμβαίνει τώρα και τι ακολουθεί

### Μάθηση στον Χώρο Εργασίας: μετατρέποντας τις ιδέες σε πραγματική εμπειρία

Η μάθηση στο χώρο εργασίας βρίσκεται αυτή την περίοδο στο επίκεντρο της υλοποίησης του YouthPioneer.

Οι νέοι NEETs έρχονται σε επαφή με πραγματικά εργασιακά περιβάλλοντα και παρατηρούν πώς λειτουργούν στην πράξη οργανισμοί, επιχειρήσεις και τοπικοί φορείς. Αυτή η εμπειρία τους βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα την επαγγελματική πραγματικότητα, να εντοπίσουν προκλήσεις και να αρχίσουν να διαμορφώνουν ιδέες που μπορούν να ανταποκριθούν σε πραγματικές ανάγκες. Η φάση της μάθησης στο χώρο εργασίας δεν αφορά μόνο την παρατήρηση. Αφορά και την ενδυνάμωση των νέων, καθώς τους βοηθά να δουν τον εαυτό τους ως ενεργούς συμμετέχοντες που μπορούν να αναλύουν καταστάσεις, να προτείνουν λύσεις και να χτίζουν αυτοπεποίθηση μέσα από την εμπειρία.

### Προετοιμασία για την παρουσίαση ιδεών

Το επόμενο βήμα εστιάζει στην εκπαίδευση Παρουσίασης Ιδεών, μέσα από την οποία οι νέοι NEETs θα στηριχθούν ώστε να οργανώσουν, να επικοινωνήσουν και να παρουσιάσουν τις ιδέες τους με σαφή και πειστικό τρόπο.

Οι δραστηριότητες παρουσίασης ιδεών υλοποιούνται σταδιακά σε όλες τις χώρες της κοινοπραξίας, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα κάθε εταίρου. Στην Ισπανία, τα πρώτα εργαστήρια πραγματοποιήθηκαν ήδη τον Μάιο, ενώ στις υπόλοιπες χώρες οι δραστηριότητες θα συνεχιστούν τους επόμενους μήνες, από τον Ιούλιο έως και τον Οκτώβριο 2026.

Μέσα από αυτά τα εργαστήρια, οι συμμετέχοντες θα αξιοποιήσουν όσα έμαθαν μέσα από τον σχεδιασμό έργων, την καθοδήγηση και τη μάθηση στο χώρο εργασίας, μετατρέποντάς τα σε ουσιαστικές προτάσεις.

Παράλληλα, θα συνεχίσουν να αναπτύσσουν σημαντικές επικοινωνιακές και προσωπικές δεξιότητες, όπως η σαφής έκφραση ιδεών, η συνεργασία, η κριτική σκέψη και η αυτοπεποίθηση, προετοιμάζοντάς τους για μελλοντικές ευκαιρίες στην απασχόληση, την επιχειρηματικότητα ή την περαιτέρω μάθηση.



## Προετοιμασία για διάλογο με φορείς χάραξης πολιτικής και ενδιαφερόμενους φορείς

Η κοινοπραξία προετοιμάζει επίσης τα επόμενα στρατηγικά βήματα που συνδέονται με τον διάλογο με φορείς χάραξης πολιτικής και τη μεταφορά της στρατηγικής του YouthPioneer σε ενδιαφερόμενους φορείς.

Αυτή η επόμενη φάση θα εστιάσει στην παρουσίαση του Μοντέλου YouthPioneer, των αποτελεσμάτων του έργου και της εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσα από την υλοποίησή του σε τοπικές αρχές, υπεύθυνους λήψης αποφάσεων και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της νεολαίας.

Στόχος είναι να στηριχθεί η ευρύτερη χρήση και μεταφορά της προσέγγισης YouthPioneer, βοηθώντας περισσότερους νέους NEETs να επωφεληθούν από τη μεθοδολογία του έργου πέρα από την άμεση ομάδα συμμετεχόντων.



## Από τα αποτελέσματα του έργου στον μακροπρόθεσμο αντίκτυπο

Τα επόμενα βήματα συνδέονται επίσης στενά με τη Στρατηγική Αξιοποίησης και Βιωσιμότητας του έργου.

Η στρατηγική αυτή θα στηρίξει τη μακροχρόνια χρήση των αποτελεσμάτων του YouthPioneer, τη συνέχιση των συνεργασιών, τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων φορέων και τη μεταφορά των μεθόδων και εργαλείων του έργου σε οργανισμούς και φορείς που μπορούν να συνεχίσουν να στηρίζουν νέους NEETs μετά την ολοκλήρωση του έργου.

Με αυτόν τον τρόπο, το YouthPioneer δεν υλοποιεί μόνο δραστηριότητες κατά τη διάρκεια του έργου. Προετοιμάζει επίσης το έδαφος για μακροχρόνιο αντίκτυπο, πιο δυνατή συνεργασία και μελλοντικές ευκαιρίες για τους νέους και τις τοπικές κοινότητες.

# Οι εταίροι συναντώνται διαδικτυακά στις 30 Ιουνίου

Η ομάδα του YouthPioneer θα συναντηθεί διαδικτυακά στις 30 Ιουνίου 2026 για την επόμενη Διακρατική Συνάντηση του έργου.

Η συνάντηση αυτή θα αποτελέσει μια σημαντική ευκαιρία για να εξεταστεί η πρόοδος της μάθησης στο χώρο εργασίας, να συντονιστεί η επερχόμενη εκπαίδευση Παρουσίασης Ιδεών και να προετοιμαστούν οι επόμενες δράσεις διάδοσης, αξιοποίησης και συμμετοχής ενδιαφερόμενων φορέων.

Καθώς το YouthPioneer προχωρά, η εστίαση γίνεται ακόμη πιο ξεκάθαρη: να στηρίξει τους νέους ώστε να αναπτύξουν δεξιότητες, να εκφράσουν τις ιδέες τους, να συνδεθούν με πραγματικές ευκαιρίες και να συμβάλουν σε πιο συμπεριληπτικές τοπικές αγορές εργασίας.

## Μείνετε συντονισμένοι

Παρακολουθήστε την πορεία του YouthPioneer μέσα από την ιστοσελίδα και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του έργου.

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του έργου για να δείτε τα αποτελέσματα του έργου, να χρησιμοποιήσετε το Εργαλείο Αξιολόγησης Δεξιοτήτων, να δείτε την καμπάνια #YouthPioneer VOICES και να ενημερώνεστε για τις επόμενες δραστηριότητες.

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας →



Ας συνεχίσουμε να δημιουργούμε διαδρομές προς την ένταξη στην αγορά εργασίας μέσα από τον σχεδιασμό έργων, την καθοδήγηση και την επαγγελματική εμπειρία.

## Γνωρίστε τους εταίρους μας



CESIE ETS

Ιταλία



iED

Ελλάδα



GrantXpert

GrantXpert Consulting LTD

Κύπρος



EaSI

Ρουμανία



International Consulting  
& Mobility Agency SL

Ισπανία



Municipality of Botevgrad

Βουλγαρία



Co-funded by  
the European Union

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Social Fund Agency. Neither the European Union nor the Granting Authority can be held responsible for them.

ESF-SI-2023-SKILLS-01-0018

Social  
Innovation   
Initiative