

A background image showing two young people, a woman and a man, looking at a laptop. A curved arrow points from the social media icons down to the newsletter title.

Boletín informativo, n.º 2 – junio de 2026

De las habilidades a la acción: YouthPioneer da el salto al aprendizaje en el ámbito laboral

Echa un vistazo a nuestro segundo boletín para descubrir cómo YouthPioneer está pasando de la preparación y la formación a la experiencia práctica, la participación local y el impacto futuro.

¡YouthPioneer sigue adelante!

El proyecto YouthPioneer ha entrado ahora en una de sus fases más prácticas y dinámicas. Tras los primeros meses dedicados a la creación de redes, la sensibilización, la evaluación de competencias, la formación y la tutoría, los jóvenes en situación de inactividad (NEET) de los países socios están vinculando ahora su trayectoria de aprendizaje con entornos laborales reales.

Llevado a cabo en Italia, Grecia, Chipre, Rumanía, España y Bulgaria, YouthPioneer sigue apoyando a los jóvenes que no trabajan ni estudian ni siguen una formación, reforzando sus competencias sociales y emprendedoras, fomentando la participación activa y tendiendo puentes entre los jóvenes, los animadores juveniles, las empresas, las autoridades locales y las organizaciones comunitarias.

El enfoque del proyecto combina la tutoría, el diseño de proyectos, el aprendizaje en el ámbito laboral y la cooperación entre las partes interesadas. De este modo, YouthPioneer no solo apoya el desarrollo de las competencias individuales, sino que también contribuye a fortalecer los ecosistemas locales para la empleabilidad de los jóvenes y la innovación social.

Dónde nos encontramos ahora

El aprendizaje en el ámbito laboral ya está en marcha

YouthPioneer ha entrado en la fase de «Aprendizaje en el ámbito laboral», en la que los jóvenes en situación de inactividad (NEET) colaboran con empresas, organizaciones y entornos laborales locales en sus respectivos países.

Durante esta fase, los participantes tienen la oportunidad de observar las prácticas profesionales cotidianas, comprender las necesidades y los retos reales, y empezar a aplicar sus habilidades de diseño de proyectos a situaciones prácticas. Con el apoyo de animadores juveniles, mentores, empresas y partes interesadas locales, se les anima a explorar cómo sus ideas pueden dar respuesta a necesidades concretas del lugar de trabajo o de la comunidad.

Este es un momento clave en el recorrido de YouthPioneer: los jóvenes pasan de la reflexión y la preparación a la acción, la experiencia y la participación.

Herramienta de evaluación de competencias: el camino comienza con la autoconciencia

Uno de los hitos más importantes del proyecto ha sido la puesta en marcha y el uso de la herramienta de evaluación de competencias «YouthPioneer».

Esta herramienta ayuda a los jóvenes en situación de inactividad (NEET) a reflexionar sobre sus competencias actuales, identificar sus puntos fuertes y reconocer las áreas en las que pueden mejorar. Se centra en las competencias traslacionales clave que son esenciales para el desarrollo personal, la empleabilidad y el espíritu emprendedor.

A través de este proceso, no solo se evalúa a los participantes, sino que se les anima a comprenderse mejor a sí mismos, a conocer su potencial y a definir los próximos pasos en su itinerario de aprendizaje.

La herramienta de evaluación de competencias también ayuda a los animadores juveniles y a los mentores a ofrecer una orientación más específica, vinculando los resultados de la evaluación con actividades de formación, tutoría y aprendizaje en el ámbito laboral.

Prueba la herramienta de
evaluación de competencias



La campaña «YouthPioneer Skills»: las competencias transversales en el punto de mira

La campaña en línea «YouthPioneer Skills» logró poner de relieve la importancia de las competencias transversales para el desarrollo personal y profesional de los jóvenes.

A través de una serie de imágenes y mensajes digitales compartidos en las redes sociales del proyecto, la campaña se centró en ocho competencias clave:

Resolución de
problemas

Comunicación

Trabajo en
equipo

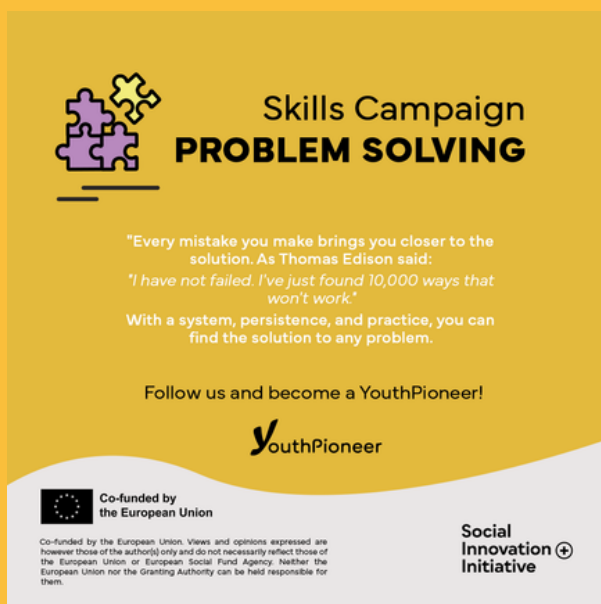
Gestión del tiempo

Gestión del Estrés

Pensamiento crítico

Adaptabilidad

Autonomía



La campaña tenía como objetivo inspirar a los jóvenes, dar a conocer las competencias necesarias en el mercado laboral actual y vincular las actividades de comunicación del proyecto con la herramienta de evaluación de competencias y el itinerario formativo de los participantes.

YouthPioneer por toda Europa: seis países, una misión común

En los seis países participantes en el proyecto YouthPioneer, los jóvenes en situación de inactividad (NEET) han pasado de la planificación y la formación individuales a experiencias de aprendizaje en el ámbito laboral. Cada socio ha ayudado a los participantes a explorar sus habilidades, definir sus objetivos y establecer contacto con organizaciones locales, empresas y agentes de la comunidad.



Italia | Generar confianza de cara al futuro

En Italia, CESIE elaboró 15 planes individuales entre noviembre de 2025 y abril de 2026. Entre febrero y abril de 2026 se llevaron a cabo dos sesiones de formación en Palermo, seguidas de experiencias de aprendizaje en el ámbito laboral con ONG, organizaciones sin ánimo de lucro, empresas, asociaciones empresariales y empresas especializadas. Los participantes han manifestado haber ganado en confianza y autoestima, mientras que las empresas han compartido comentarios positivos sobre su compromiso y su trabajo.

Grecia | Del aprendizaje a las oportunidades reales

En Grecia, iED elaboró 19 planes individuales entre octubre y diciembre de 2025, y la formación a nivel nacional se llevó a cabo en el JOIST Innovation Park de Larissa, desde diciembre de 2025 hasta marzo de 2026. El aprendizaje en el ámbito laboral cuenta con la participación de pequeñas organizaciones sociales y orientadas a la comunidad que desarrollan su actividad en ámbitos como las eco-comunidades, la cultura, las artes escénicas y los servicios sanitarios. Ya han surgido dos casos de éxito prometedores: se espera que una participante sea contratada por la empresa social en la que completó su formación, mientras que otro decidió crear su propia empresa.



Chipre | Itinerarios personalizados para el acceso a la práctica profesional

En Chipre, GrantXpert elaboró 24 planes de desarrollo individual, lo que pone de relieve la importancia de un apoyo personalizado y basado en la confianza. Entre febrero y marzo de 2026 se celebraron ocho sesiones de formación en Nicosia. El aprendizaje en el entorno laboral cuenta con la participación de pymes, empresas locales y organizaciones de sectores como la innovación y la consultoría, los servicios sanitarios, los medios de comunicación, la hostelería y el turismo, la alimentación y las bebidas, el ocio, la educación y las artes creativas.



Rumanía | Apoyo flexible a las nuevas aspiraciones

En Rumanía, el programa EaSI elaboró 19 planes individuales entre agosto de 2025 y junio de 2026. El proceso puso de manifiesto que las necesidades y aspiraciones de los jóvenes pueden ser muy diversas y estar en constante evolución, lo que requiere una orientación flexible y personalizada. Las actividades de formación se llevaron a cabo en Bucarest entre marzo y abril de 2026, mientras que el aprendizaje en el entorno laboral se está llevando a cabo en colaboración con ONG y organizaciones juveniles.



España | Convertir la experiencia en nuevos retos

En España, INCOMA elaboró 23 planes individuales entre noviembre de 2025 y marzo de 2026, ayudando a los participantes a reflexionar sobre sus intereses, sus competencias transferibles y los siguientes pasos tras la formación y el aprendizaje en el entorno laboral. Entre enero y febrero de 2026 se llevaron a cabo dos rondas de formación y tutoría en Sevilla. El aprendizaje en el lugar de trabajo cuenta con la participación de 13 organizaciones de acogida de sectores como el cuidado de personas mayores, la hostelería, la restauración, los servicios de automoción, la agricultura, la horticultura, la estética, el cuidado infantil, los centros deportivos y las clases de natación.



Bulgaria | La planificación individual como herramienta para el progreso

En Bulgaria, el Ayuntamiento de Botevgrad elaboró 18 planes individuales entre septiembre de 2025 y enero de 2026. La formación tuvo lugar en Botevgrad en febrero de 2026, y en marzo se celebraron reuniones individuales adicionales. El aprendizaje en el ámbito laboral cuenta con la participación de empresas y organizaciones locales, entre las que se incluyen un restaurante, un estudio de fotografía, un centro de jardinería, una empresa de tecnologías de la información, una pastelería, varias ONG, un proveedor de servicios sociales para niños con discapacidad y la Empresa Municipal de Obras Públicas y Servicios Públicos.



Nuevo artículo en la página web de YouthPioneer

Comprender los itinerarios de los jóvenes hacia la adquisición de competencias, la confianza y la participación

Próximamente se publicará un nuevo artículo en la página web de YouthPioneer, en el que se ofrece una reflexión más amplia sobre los retos a los que se enfrentan los jóvenes NEE y la importancia de crear vías de apoyo significativas para su desarrollo personal y profesional. El artículo está estrechamente relacionado con la fase actual del proyecto, en la que los jóvenes están pasando por procesos de evaluación de competencias, formación, tutoría y aprendizaje en el ámbito laboral. Destaca por qué las habilidades sociales, la confianza en uno mismo, la orientación, la cooperación con las partes interesadas locales y el acceso a oportunidades reales son esenciales para apoyar a los jóvenes en su transición hacia el mercado laboral. A través de esta publicación, YouthPioneer sigue contribuyendo al debate más amplio sobre la empleabilidad juvenil, la inclusión social y la necesidad de reconocer el potencial de los jóvenes, que a menudo no son suficientemente escuchados ni representados.

[Lee y comparte el artículo completo en la página web de YouthPioneer en seis idiomas diferentes.](#)

Comparte →

Rincón de la campaña

#YouthPioneer VOICES: los jóvenes cobran protagonismo

Este verano, la campaña #YouthPioneer VOICES da voz a los jóvenes de los seis países que forman parte del consorcio YouthPioneer.

A través de más de 70 vídeos cortos, subtítulos en inglés, los jóvenes participantes compartirán sus experiencias personales, reflexiones y los beneficios que han obtenido gracias a su participación en el proyecto.

La campaña pone de relieve los sueños, las dudas, las esperanzas, los momentos de aprendizaje y el crecimiento personal, mostrando cómo los jóvenes pueden ganar confianza, cooperar, desarrollar habilidades y sentirse reconocidos cuando se les da el espacio para ser vistos, escuchados y valorados.

No te lo pierdas durante todo el verano y sigue las voces que dan forma al mañana.



Los socios se reunieron en Bucarest para coordinar los próximos pasos

A principios de diciembre de 2025, el consorcio de YouthPioneer se reunió en Bucarest con motivo de la siguiente reunión transnacional del proyecto, organizada por EaSI.

La reunión brindó a los socios la oportunidad de revisar los avances logrados durante el primer año de ejecución, debatir la transición de la formación y la tutoría al aprendizaje en el ámbito laboral, y coordinar las próximas actividades del proyecto.

Se prestó especial atención a la puesta en marcha del aprendizaje en el ámbito laboral, la preparación de la formación sobre presentaciones de proyectos, las próximas acciones de comunicación y sensibilización, y los próximos pasos relacionados con la explotación de los resultados, la sostenibilidad y la participación de las partes interesadas.

La reunión de Bucarest reforzó la coordinación entre los socios y contribuyó a garantizar que YouthPioneer siga avanzando con una visión compartida: apoyar a los jóvenes en situación de inactividad (NEET) para que desarrollen competencias, adquieran experiencia práctica y accedan a oportunidades reales.



Qué está pasando ahora y qué nos depara el futuro

Aprendizaje en el ámbito laboral: convertir las ideas en experiencias reales

El aprendizaje en el ámbito laboral constituye actualmente el eje central de la puesta en marcha de YouthPioneer.

Los jóvenes en situación de inactividad (NEET) se incorporan a entornos laborales y observan cómo funcionan en la práctica las organizaciones, las empresas y los agentes locales. Esta experiencia les ayuda a comprender las realidades profesionales, identificar retos y empezar a dar forma a ideas que puedan responder a necesidades reales.

La fase de aprendizaje en el ámbito laboral no se limita a la observación. También se trata de empoderamiento: ayudar a los jóvenes a verse a sí mismos como participantes activos capaces de analizar situaciones, proponer soluciones y ganar confianza a través de la experiencia.

Prepararse para presentar ideas

El siguiente paso se centra en la formación en presentaciones de proyectos, con el fin de ayudar a los jóvenes en situación de inactividad (NEET) a organizar sus ideas, comunicarlas con claridad y presentarlas de forma estructurada y convincente.

En todo el consorcio, las actividades de presentación de propuestas se están llevando a cabo de forma progresiva, de acuerdo con el calendario del proyecto de cada país. En España, los primeros talleres de presentación de propuestas ya tuvieron lugar los días 25, 26 y 27 de mayo de 2026, y está prevista otra ronda para junio. En Grecia, se espera que los talleres comiencen a mediados de julio, mientras que en Bulgaria están previstos para la segunda quincena de julio o principios de agosto. En Italia, las actividades están previstas entre finales de julio y principios de septiembre. En Rumanía, se espera que comiencen en septiembre, y en Chipre, entre septiembre y octubre de 2026.

A través de estos talleres, se ayudará a los participantes a transformar lo que han aprendido mediante el diseño de proyectos, la tutoría y el aprendizaje en el entorno laboral en propuestas significativas. Las habilidades de presentación son esenciales para ayudar a los jóvenes a expresar sus ideas, ganar confianza y prepararse para futuras oportunidades en el ámbito del empleo, el emprendimiento o la formación continua.

Preparación para el diálogo con los responsables políticos y las partes interesadas

El consorcio también está preparando los próximos pasos estratégicos relacionados con el diálogo con los responsables políticos y la transferencia de la estrategia YouthPioneer a las partes interesadas.

Esta próxima fase se centrará en compartir el modelo YouthPioneer, los resultados del proyecto y la experiencia adquirida durante su puesta en marcha con las autoridades locales, los responsables de la toma de decisiones y las organizaciones activas en el ámbito de la juventud.

El objetivo es fomentar un uso más amplio y la transferencia del enfoque YouthPioneer, ayudando a que más jóvenes en situación de inactividad (NEET) se beneficien de la metodología del proyecto más allá del grupo directo de participantes.



De los resultados del proyecto al impacto a largo plazo

Los próximos pasos también están estrechamente relacionados con la estrategia de aprovechamiento y sostenibilidad del proyecto.

Esta estrategia favorecerá el uso a largo plazo de los resultados de YouthPioneer, la continuidad de las colaboraciones, la participación de las partes interesadas y la transferencia de los métodos y herramientas del proyecto a organizaciones y agentes que puedan seguir apoyando a los jóvenes NEET una vez finalizado el proyecto.

De este modo, YouthPioneer no solo lleva a cabo actividades durante la vigencia del proyecto, sino que también sienta las bases para un impacto duradero, una cooperación más sólida y oportunidades futuras para los jóvenes y las comunidades locales.

Los socios se reunirán en línea el 30 de junio

El consorcio de YouthPioneer se reunirá en línea el 30 de junio con motivo de la próxima reunión transnacional del proyecto.

Esta reunión supondrá una importante oportunidad para revisar los avances del aprendizaje en el ámbito laboral, coordinar la próxima formación sobre presentaciones de proyectos y preparar las próximas actividades de difusión, aprovechamiento y participación de las partes interesadas.

A medida que YouthPioneer avanza, su objetivo se hace aún más claro: apoyar a los jóvenes para que desarrollen competencias, expresen sus ideas, accedan a oportunidades reales y contribuyan a unos mercados laborales locales más inclusivos.

Mantente conectado

Sigue la trayectoria de YouthPioneer a través de nuestra página web y nuestras redes sociales.

Visita la página web del proyecto para conocer los resultados, utilizar la herramienta de evaluación de competencias, seguir la campaña #YouthPioneer VOICES y mantenerte al día de las próximas actividades.

Visita nuestra web →



Sigamos creando vías para la integración en el mercado laboral mediante el diseño de proyectos, la tutoría y la experiencia profesional.

Conoce a nuestros socios



CESIE ETS

Italia



IED

Grecia



GrantXpert

GrantXpert Consulting LTD

Chipre



EaSI

Rumanía



International Consulting
& Mobility Agency SL

España



Municipality of Botevgrad

Bulgaria



Co-funded by
the European Union

Cofinanciado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son exclusivamente de los autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia del Fondo Social Europeo. Ni la Unión Europea ni la autoridad concedente pueden considerarse responsables de los mismos.

ESF-SI-2023-SKILLS-01-0018

Social
Innovation 
Initiative