A blue arrow-shaped banner pointing to the right, containing the text 'Newsletter #2 – Giugno 2026'.

Newsletter #2 – Giugno 2026

Dalle competenze all'azione: YouthPioneer passa all'apprendimento basato sul lavoro

Esplora la nostra seconda Newsletter per scoprire come YouthPioneer sta passando dalla preparazione e formazione all'esperienza pratica, al coinvolgimento locale e all'impatto futuro.

YouthPioneer sta andando avanti!

Il progetto YouthPioneer è ormai entrato in una delle sue fasi più pratiche e dinamiche. Dopo i primi mesi di networking, sensibilizzazione, valutazione delle competenze, formazione e tutoraggio, i giovani NEET dei paesi partner stanno ora collegando il loro percorso di apprendimento con ambienti di lavoro reali.

Implementato in Italia, Grecia, Cipro, Romania, Spagna e Bulgaria, YouthPioneer continua a sostenere i giovani che non lavorano, non studiano e non seguono corsi di formazione, rafforzando le loro competenze trasversali e imprenditoriali, incoraggiando la partecipazione attiva e costruendo ponti tra giovani, operatori giovanili, aziende, autorità locali e organizzazioni comunitarie.

L'approccio del progetto combina mentoring, progettazione, apprendimento basato sul lavoro e cooperazione tra stakeholders. In questo modo, YouthPioneer non solo sostiene lo sviluppo delle competenze individuali, ma contribuisce anche a rafforzare gli ecosistemi locali per l'occupabilità dei giovani e l'innovazione sociale.

Dove siamo arrivati

L'apprendimento basato sul lavoro è ora in corso

YouthPioneer è entrato nella fase di apprendimento basato sul lavoro, in cui i giovani NEET interagiscono con aziende, organizzazioni e ambienti di lavoro locali nei loro paesi.

Durante questa fase, i partecipanti hanno l'opportunità di osservare le pratiche professionali quotidiane, comprendere bisogni e sfide reali e iniziare a collegare le proprie capacità di progettazione di progetti con situazioni pratiche. Con il supporto di operatori giovanili, mentori, aziende e stakeholder locali, sono incoraggiati a esplorare in che modo le loro idee possano rispondere a esigenze concrete del posto di lavoro o della comunità.

Questo è un momento chiave nel percorso YouthPioneer: i giovani passano dalla riflessione e preparazione all'azione, all'esperienza e alla partecipazione.

Strumento di valutazione delle competenze: il viaggio inizia con la consapevolezza di sé

Una delle tappe più importanti del progetto è stato il lancio e l'utilizzo dello strumento di valutazione delle competenze YouthPioneer.

Lo strumento aiuta i giovani NEET a riflettere sulle loro competenze attuali, a identificare i punti di forza e a riconoscere le aree di miglioramento. Si concentra sulle principali competenze trasversali essenziali per lo sviluppo personale, l'occupabilità e l'imprenditorialità.

Attraverso questo processo, i partecipanti non vengono semplicemente valutati; sono incoraggiati a comprendere meglio se stessi, il loro potenziale e i prossimi passi nel loro percorso di apprendimento.

Lo strumento di valutazione delle competenze aiuta inoltre gli operatori giovanili e i mentori a fornire orientamenti più mirati, collegando i risultati della valutazione con attività di formazione, tutoraggio e apprendimento basato sul lavoro.

Prova lo strumento di
valutazione delle competenze →

La campagna YouthPioneer Skills: competenze trasversali in primo piano

La campagna online YouthPioneer Skills ha evidenziato con successo l'importanza delle competenze trasversali per lo sviluppo personale e professionale dei giovani.

Attraverso una serie di immagini digitali e messaggi condivisi sui canali social del progetto, la campagna si è concentrata su otto competenze chiave:

risoluzione dei problemi Comunicazione Lavoro di squadra Gestione del tempo

Gestione dello stress

Pensiero critico

Adattabilità

Autonomia



La campagna mirava a ispirare i giovani, aumentare la consapevolezza sulle competenze necessarie nel mercato del lavoro odierno e collegare le attività di comunicazione del progetto con lo strumento di valutazione delle competenze e il percorso formativo dei partecipanti.

YouthPioneer in tutta Europa: sei paesi, una missione condivisa

Nei sei paesi YouthPioneer, i giovani NEET sono passati dalla pianificazione e formazione individuale alle esperienze di apprendimento basato sul lavoro. Ogni partner ha aiutato i partecipanti a esplorare le proprie competenze, a chiarire i propri obiettivi e a entrare in contatto con organizzazioni locali, aziende e attori della comunità.



Italia | Costruire fiducia per il futuro

In Italia, il CESIE ha creato 15 Piani Individuali tra novembre 2025 e aprile 2026. Da febbraio ad aprile 2026 si sono svolti a Palermo due cicli di formazione, seguiti da esperienze di Work-Based Learning con ONG, organizzazioni non profit, aziende, associazioni imprenditoriali e aziende specializzate. I partecipanti hanno segnalato una maggiore fiducia e autostima, mentre le aziende hanno condiviso feedback positivi sul loro impegno e sul loro lavoro.

Grecia | Dall'apprendimento alle opportunità reali

In Grecia, iED ha creato 19 piani individuali tra ottobre e dicembre 2025, con una formazione nazionale che si è svolta presso il JOIST Innovation Park di Larissa da dicembre 2025 a marzo 2026. L'apprendimento basato sul lavoro coinvolge piccole organizzazioni sociali e orientate alla comunità attive in campi quali le ecocomunità, la cultura, le arti dello spettacolo e i servizi sanitari. Sono già emerse due promettenti storie di successo: si prevede che una partecipante verrà assunta dall'impresa sociale presso la quale ha completato la sua formazione, mentre un'altra deciderà di avviare un'attività in proprio.



Cipro | Percorsi personalizzati in pratica

A Cipro, GrantXpert ha creato 24 piani di sviluppo individuali, sottolineando l'importanza di un supporto personalizzato e basato sulla fiducia. Tra febbraio e marzo 2026 si sono svolte a Nicosia otto sessioni di formazione. L'apprendimento basato sul lavoro coinvolge PMI, imprese locali e organizzazioni di settori quali innovazione e consulenza, servizi sanitari, media, ospitalità e turismo, cibo e bevande, tempo libero, istruzione e arti creative.



Romania | Supporto flessibile per le aspirazioni in evoluzione

In Romania, EaSI ha creato 19 piani individuali tra agosto 2025 e giugno 2026. Il processo ha dimostrato che i bisogni e le aspirazioni dei giovani possono essere diversi e in evoluzione, richiedendo un orientamento flessibile e personalizzato. Le attività di formazione si sono svolte a Bucarest tra marzo e aprile 2026, mentre l'apprendimento basato sul lavoro viene implementato con ONG e organizzazioni giovanili.



Spagna | Trasformare l'esperienza nei prossimi passi

In Spagna, INCOMA ha creato 23 piani individuali tra novembre 2025 e marzo 2026, aiutando i partecipanti a riflettere sui propri interessi, sulle competenze trasferibili e sui prossimi passi dopo la formazione e la WBL. Tra gennaio e febbraio 2026 si sono svolti a Siviglia due cicli di formazione e tutoraggio. L'apprendimento basato sul lavoro coinvolge 13 organizzazioni ospitanti provenienti da settori quali assistenza agli anziani, ospitalità, ristoranti, servizi automobilistici, agricoltura, orticoltura, terapia di bellezza, assistenza all'infanzia, centri sportivi e lezioni di nuoto.



Bulgaria | La pianificazione individuale come strumento di progresso

In Bulgaria, il Comune di Botevgrad ha creato 18 Piani Individuali tra settembre 2025 e gennaio 2026. La formazione si è svolta a Botevgrad nel febbraio 2026, con ulteriori incontri individuali a marzo. L'apprendimento basato sul lavoro coinvolge aziende e organizzazioni locali, tra cui un ristorante, uno studio fotografico, un centro di giardinaggio, un'azienda informatica, un'azienda di produzione di torte, ONG, un fornitore di servizi sociali per bambini con disabilità e l'impresa municipale per i lavori pubblici e i servizi di pubblica utilità.



Nuovo articolo sul sito YouthPioneer

Comprendere i percorsi dei giovani verso competenze, fiducia e partecipazione

Un nuovo articolo sarà presto disponibile sul sito YouthPioneer, offrendo una riflessione più ampia sulle sfide affrontate dai giovani NEET e sull'importanza di creare percorsi di supporto significativi per il loro sviluppo personale e professionale. L'articolo si collega strettamente alla fase attuale del progetto, in cui i giovani si muovono attraverso la valutazione delle competenze, la formazione, il tutoraggio e l'apprendimento basato sul lavoro. Evidenzia perché le competenze trasversali, la fiducia in se stessi, l'orientamento, la cooperazione con le parti interessate locali e l'accesso a opportunità reali sono essenziali per sostenere i giovani nella loro transizione verso il mercato del lavoro.

Attraverso questa pubblicazione, YouthPioneer continua a contribuire al dibattito più ampio sull'occupabilità dei giovani, sull'inclusione sociale e sulla necessità di riconoscere il potenziale dei giovani che spesso non sono sufficientemente ascoltati o rappresentati.

[Leggi e condividi l'articolo completo sul sito YouthPioneer in 6 lingue diverse](#)

Condividi →

Angolo della campagna

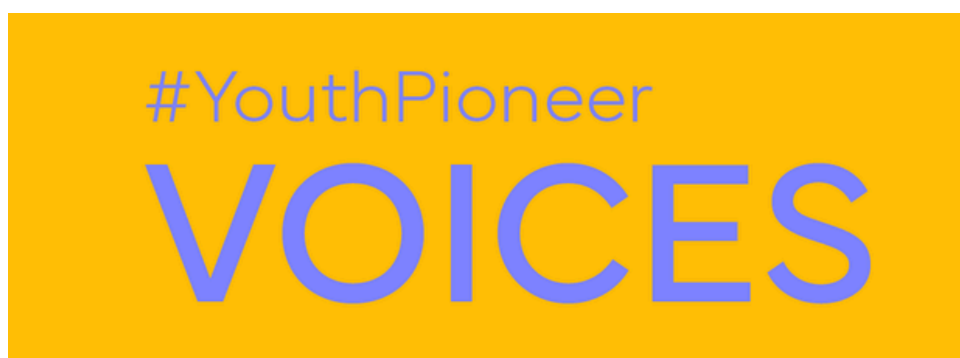
#YouthPioneer VOICES: i giovani sono sotto i riflettori

Quest'estate, la campagna #YouthPioneerVOICES porta avanti le voci dei giovani dei sei paesi del consorzio YouthPioneer.

Attraverso più di 70 brevi video, sottotitolati in inglese, i giovani partecipanti condivideranno le loro esperienze personali, riflessioni e i benefici ottenuti attraverso il loro coinvolgimento nel progetto.

La campagna mette in luce sogni, dubbi, speranze, momenti di apprendimento e crescita personale, mostrando come i giovani possano acquisire sicurezza, collaborare, sviluppare competenze e sentirsi riconosciuti quando viene loro dato lo spazio per essere visti, ascoltati e valorizzati.

Restate sintonizzati per tutta l'estate e seguite le voci che si faranno sentire domani.



I partner si sono incontrati a Bucarest per coordinare i prossimi passi

All'inizio di dicembre 2025, il consorzio YouthPioneer si è riunito a Bucarest per il prossimo Transnational Project Meeting del progetto, ospitato da EaSI.

L'incontro ha offerto ai partner l'opportunità di esaminare i progressi compiuti durante il primo anno di attuazione, discutere la transizione dalla formazione e dal tutoraggio all'apprendimento basato sul lavoro e coordinare le prossime attività del progetto.

Particolare attenzione è stata data all'implementazione dell'apprendimento basato sul lavoro, alla preparazione del corso di formazione sulla presentazione delle proposte, alle prossime azioni di comunicazione e sensibilizzazione e ai prossimi passi relativi allo sfruttamento, alla sostenibilità e al coinvolgimento delle parti interessate.

L'incontro di Bucarest ha rafforzato il coordinamento tra i partner e ha contribuito a garantire che YouthPioneer continui ad andare avanti con una visione condivisa: sostenere i giovani NEET nello sviluppo di competenze, acquisire esperienza pratica e connettersi con opportunità reali.



Cosa sta succedendo ora e cosa verrà dopo

Apprendimento basato sul lavoro: trasformare le idee in esperienza reale

L'apprendimento basato sul lavoro è attualmente al centro dell'implementazione di YouthPioneer.

I giovani NEET interagiscono con gli ambienti di lavoro e osservano come organizzazioni, aziende e attori locali operano nella pratica. Questa esperienza li aiuta a comprendere le realtà professionali, a identificare le sfide e a iniziare a elaborare idee che possano rispondere a bisogni reali.

La fase di apprendimento basato sul lavoro non riguarda solo l'osservazione. Si tratta anche di empowerment: aiutare i giovani a considerarsi contributori attivi in grado di analizzare le situazioni, proporre soluzioni e costruire fiducia attraverso l'esperienza.

Prepararsi a proporre idee

Il passo successivo si concentra sulla formazione sulla presentazione del pitch, aiutando i giovani NEET a organizzare le proprie idee, comunicarle in modo chiaro e presentarle in modo strutturato e convincente.

In tutto il consorzio, le attività di presentazione delle proposte vengono implementate progressivamente, in base alla tempistica del progetto di ciascun paese. In Spagna, i primi workshop di presentazione delle proposte si sono già svolti il 25, 26 e 27 maggio 2026, mentre un altro round è previsto per giugno. In Grecia i workshop dovrebbero iniziare a metà luglio, mentre in Bulgaria sono previsti per la seconda metà di luglio o l'inizio di agosto. In Italia le attività sono previste tra fine luglio e inizio settembre. In Romania si prevede che inizieranno a settembre, mentre a Cipro tra settembre e ottobre 2026.

Attraverso questi workshop, i partecipanti saranno supportati nel trasformare ciò che hanno imparato attraverso la progettazione di progetti, il tutoraggio e l'apprendimento basato sul lavoro in proposte significative. Le capacità di presentazione delle proposte sono essenziali per aiutare i giovani a esprimere le proprie idee, creare fiducia e prepararsi per future opportunità di lavoro, imprenditorialità o ulteriore apprendimento.

Prepararsi al dialogo con i decisori politici e le parti interessate

Il consorzio sta inoltre preparando i prossimi passi strategici legati al dialogo con i decisori politici e al trasferimento della strategia YouthPioneer alle parti interessate.

Questa prossima fase si concentrerà sulla condivisione del modello YouthPioneer, dei risultati del progetto e dell'esperienza acquisita attraverso la sua attuazione con le autorità locali, i decisori e le organizzazioni attive nel settore giovanile.

L'obiettivo è sostenere un uso e un trasferimento più ampi dell'approccio YouthPioneer, aiutando un numero maggiore di giovani NEET a beneficiare della metodologia del progetto al di là del gruppo diretto di partecipanti..



Dai risultati del progetto all'impatto a lungo termine

I prossimi passi sono inoltre strettamente connessi alla strategia di sfruttamento e sostenibilità del progetto.

Questa strategia sosterrà l'uso a lungo termine dei risultati di YouthPioneer, la continuazione dei partenariati, il coinvolgimento delle parti interessate e il trasferimento dei metodi e degli strumenti del progetto a organizzazioni e attori che possono continuare a sostenere i giovani NEET dopo la fine del progetto.

In questo modo YouthPioneer non implementa le attività solo durante la durata del progetto. Sta inoltre preparando il terreno per un impatto duraturo, una cooperazione più forte e opportunità future per i giovani e le comunità locali.

I partner si incontrano online il 30 giugno

Il consorzio YouthPioneer si riunirà online il 30 giugno per il prossimo Incontro di progetto transnazionale.

Questo incontro offrirà un'importante opportunità per esaminare i progressi dell'apprendimento basato sul lavoro, coordinare la prossima formazione sulla presentazione delle proposte e preparare le prossime attività di diffusione, sfruttamento e coinvolgimento delle parti interessate.

Man mano che YouthPioneer va avanti, l'obiettivo diventa ancora più chiaro: sostenere i giovani nello sviluppo di competenze, esprimere le proprie idee, connettersi con opportunità reali e contribuire a mercati del lavoro locali più inclusivi.

Seguiteci

Segui il percorso di YouthPioneer attraverso il nostro sito web e i nostri canali social.

Visita il sito web del progetto per esplorare i risultati del progetto, utilizzare lo strumento di valutazione delle competenze, seguire la campagna #YouthPioneer VOICES e rimanere aggiornato sulle prossime attività. .

[Visita il nostro sito web →](#)



Continuiamo a costruire percorsi verso l'integrazione nel mercato del lavoro attraverso la progettazione di progetti, il tutoraggio e l'esperienza professionale.

I nostri partner



CESIE ETS

Italy



iED

Greece



GrantXpert

GrantXpert Consulting LTD

Cyprus



EaSI

Romania



International Consulting
& Mobility Agency SL

Spain



Municipality of Botevgrad

Bulgaria



Co-funded by
the European Union

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Social Fund Agency. Neither the European Union nor the Granting Authority can be held responsible for them.

ESF-SI-2023-SKILLS-01-0018

**Social
Innovation 
Initiative**