

Newsletter nr. 2 – iunie 2026

De la competențe la acțiune: YouthPioneer trece la etapa de învățare la locul de muncă

Explorează al doilea newsletter pentru a descoperi cum YouthPioneer trece de la pregătire și instruire la experiență practică, implicare locală și impact viitor.

YouthPioneer merge mai departe!

Proiectul YouthPioneer a intrat acum într-una dintre cele mai practice și dinamice faze ale sale. După primele luni de networking, creștere a gradului de conștientizare, evaluare a competențelor, formare și mentorat, tinerii NEET din țările partenere își conectează acum parcursul de învățare cu medii reale de lucru.

Implementat în Italia, Grecia, Cipru, România, Spania și Bulgaria, YouthPioneer continuă să sprijine tinerii care nu sunt angajați, nu urmează niciun program educațional sau de formare prin consolidarea abilităților lor non-tehnice și antreprenoriale, încurajarea participării active și construirea de punți între tineri, lucrătorii de tineret, companii, autorități locale și organizații comunitare.

Abordarea proiectului combină mentoratul, conceperea proiectelor, învățarea la locul de muncă și cooperarea cu părțile interesate. În acest fel, YouthPioneer nu numai că sprijină dezvoltarea competențelor individuale; ci contribuie și la ecosisteme locale mai puternice pentru angajabilitatea tinerilor și inovarea socială.

Unde suntem acum

Învățarea la locul de muncă este în curs de desfășurare

YouthPioneer a intrat în faza de învățare la locul de muncă, în care tinerii NEET interacționează cu companii, organizații și medii de lucru locale din țările lor.

În această fază, participanții au ocazia să observe practicile profesionale de zi cu zi, să înțeleagă nevoile și provocările reale și să înceapă să își conecteze abilitățile de proiectare a proiectelor cu situații practice. Cu sprijinul lucrătorilor de tineret, mentorilor, companiilor și actorilor locali, aceștia sunt încurajați să exploreze modul în care ideile lor pot răspunde nevoilor concrete de la locul de muncă sau de la comunitate.

Acesta este un moment cheie în călătoria YouthPioneer: tinerii trec de la reflecție și pregătire la acțiune, experiență și participare.

Instrument de evaluare a competențelor: călătoria începe cu conștientizarea de sine

Una dintre etapele importante ale proiectului a fost lansarea și utilizarea instrumentului de evaluare a competențelor YouthPioneer.

Instrumentul îi sprijină pe tinerii NEET să își analizeze competențele actuale, să identifice punctele forte și să recunoască domeniile de îmbunătățire. Se concentrează pe abilități non-tehnice cheie, esențiale pentru dezvoltarea personală, angajabilitate și antreprenariat.

Prin intermediul acestui proces, participanții nu sunt doar evaluați; ei sunt încurajați să se înțeleagă mai bine pe ei înșiși, potențialul lor și următorii pași pe parcursul lor de învățare.

Instrumentul de evaluare a competențelor ajută, de asemenea, lucrătorii de tineret și mentorii să ofere îndrumări mai specifice, corelând rezultatele evaluării cu activități de formare, mentorat și învățare la locul de muncă.

Evaluează competențele



Campania YouthPioneer Skills: abilități non-tehnice în centrul atenției

Campania online YouthPioneer Skills a evidențiat cu succes importanța abilităților non-tehnice pentru dezvoltarea personală și profesională a tinerilor.

Printr-o serie de elemente vizuale digitale și mesaje distribuite pe canalele de socializare ale proiectului, campania s-a concentrat pe opt competențe cheie:

Rezolvarea
problemelor

Gestionarea
stresului

Comunicare

Gândire critică

Munca în
echipă

Adaptabilitate

Managementul
timpului

Autonomie



Campania a avut ca scop inspirarea tinerilor, creșterea gradului de conștientizare cu privire la competențele necesare pe piața muncii actuale și conectarea activităților de comunicare ale proiectului cu Instrumentul de evaluare a competențelor și cu parcursul de formare al participanților.

YouthPioneer în Europa: șase țări, o misiune comună

În cele șase țări YouthPioneer, tinerii NEET au trecut de la planificarea și formarea individuală la experiențe de învățare la locul de muncă. Fiecare partener a sprijinit participanții în explorarea competențelor lor, clarificarea obiectivelor lor și conectarea cu organizații locale, companii și actori comunitari.



Italia | Construirea încrederii pentru viitor

În Italia, CESIE a creat 15 Planuri Individuale între noiembrie 2025 și aprilie 2026. Două runde de formare au avut loc la Palermo, în perioada februarie-aprilie 2026, urmate de experiențe de învățare la locul de muncă cu ONG-uri, organizații non-profit, companii, asociații de afaceri și companii specializate. Participanții au raportat o încredere și o stimă de sine sporite, în timp ce companiile au împărtășit feedback pozitiv cu privire la angajamentul și munca lor.

Grecia | De la învățare la oportunități reale

În Grecia, iED a creat 19 Planuri Individuale între octombrie și decembrie 2025, cu cursuri de formare naționale desfășurate la JOIST Innovation Park din Larissa, din decembrie 2025 până în martie 2026. Învățarea la locul de muncă implică organizații mici, sociale și orientate spre comunitate, active în domenii precum eco-comunitățile, cultura, artele spectacolului și serviciile de sănătate. Au apărut deja două povești de succes promițătoare: o participantă urmează să fie angajată de întreprinderea socială unde și-a finalizat cursurile de formare, în timp ce o alta a decis să își înceapă propria afacere.



Cipru | Căi personalizate de intrare în practică

În Cipru, GrantXpert a creat 24 de Planuri Individuale de Dezvoltare, subliniind importanța sprijinului personalizat și bazat pe încredere. Opt sesiuni de formare au avut loc la Nicosia între februarie și martie 2026. Învățarea la locul de muncă implică IMM-uri, întreprinderi locale și organizații din sectoare precum inovare și consultanță, servicii de sănătate, mass-media, ospitalitate și turism, alimentație publică, agrement, educație și arte creative.



România | Sprijin flexibil pentru aspirații în schimbare

În România, EaSI a creat 19 Planuri Individuale între august 2025 și iunie 2026. Procesul a arătat că nevoile și aspirațiile tinerilor pot fi diverse și în continuă evoluție, necesitând îndrumare flexibilă și personalizată. Activitățile de formare au avut loc la București între martie și aprilie 2026, în timp ce învățarea la locul de muncă este implementată împreună cu ONG-uri și organizații de tineret.



Spania | Transformarea experienței în următorii pași

În Spania, INCOMA a creat 23 de Planuri Individuale între noiembrie 2025 și martie 2026, ajutând participanții să reflecteze asupra intereselor lor, a competențelor transferabile și a următorilor pași după formare și învățarea la locul de muncă (WBL). Două runde de formare și mentorat au avut loc la Sevilla între ianuarie și februarie 2026. Învățarea la locul de muncă implică 13 organizații gazdă din sectoare precum îngrijirea persoanelor în vârstă, ospitalitate, restaurante, servicii auto, agricultură, horticultură, terapie de înfrumusețare, îngrijirea copiilor, centre sportive și lecții de înot.



Bulgaria | Planificarea individuală ca instrument pentru progres

În Bulgaria, Primăria Botevgrad a creat 18 Planuri Individuale între septembrie 2025 și ianuarie 2026. Instruirea a avut loc la Botevgrad în februarie 2026, cu întâlniri individuale suplimentare în martie. Învățarea la locul de muncă implică companii și organizații locale, inclusiv un restaurant, un studio foto, un centru de grădinarit, o companie IT, o companie de producție de prăjituri, ONG-uri, un furnizor de servicii sociale pentru copiii cu dizabilități și Întreprinderea Municipală pentru Lucrări Publice și Utilități.



Articol nou pe site-ul YouthPioneer

Înțelegerea căilor tinerilor către competențe, încredere și participare

Un nou articol va fi disponibil în curând pe site-ul YouthPioneer, oferind o reflecție mai amplă asupra provocărilor cu care se confruntă tinerii NEET și importanța creării unor căi de sprijin semnificative pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Articolul se leagă strâns de faza actuală a proiectului, în care tinerii parcurg etapele evaluării competențelor, formării profesionale, mentoratului și învățării la locul de muncă. Acesta subliniază de ce abilitățile non-tehnice, încrederea în sine, îndrumarea, cooperarea cu părțile interesate locale și accesul la oportunități reale sunt esențiale pentru sprijinirea tinerilor în tranziția lor către piața muncii.

Prin intermediul acestei publicații, YouthPioneer continuă să contribuie la discuția mai amplă privind capacitatea de angajare a tinerilor, incluziunea socială și necesitatea de a recunoaște potențialul tinerilor, care adesea nu sunt suficient ascultați sau reprezentați.

[Citește și distribuie articolul complet pe site-ul YouthPioneer în 6 limbi diferite](#)

Distribuie →

Colțul campaniei

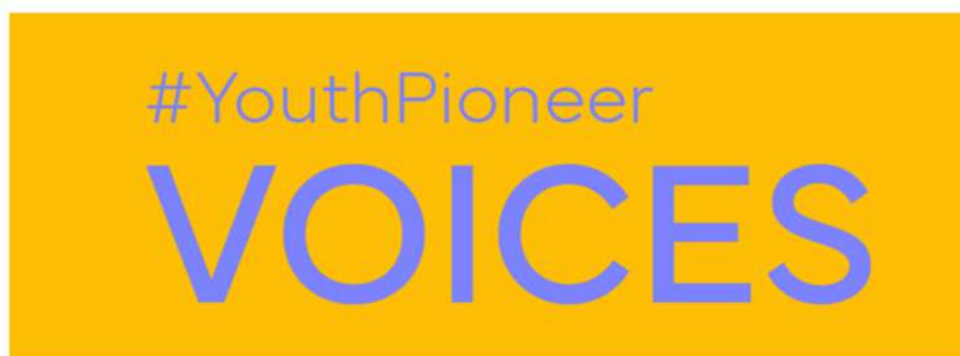
#VOCIPIUNIȚERILOR: tinerii sunt în centrul atenției

În această vară, campania #YouthPioneer VOICES aduce în prim-plan vocile tinerilor din cele șase țări ale consorțiului YouthPioneer.

Prin intermediul a peste 70 de videoclipuri scurte, subtitrate în engleză, tinerii participanți își vor împărtăși experiențele personale, reflecțiile și beneficiile pe care le-au obținut prin implicarea lor în proiect.

Campania evidențiază visele, îndoielile, speranțele, momentele de învățare și dezvoltarea personală, arătând cum tinerii își pot construi încrederea, pot coopera, își pot dezvolta abilități și se pot simți recunoscuți atunci când li se oferă spațiul necesar pentru a fi văzuți, auziți și apreciați.

Rămâneți pe fază pe tot parcursul verii și urmăriți vocile care vor modela ziua de mâine.



Partenerii s-au întâlnit la București pentru a coordona următorii pași

La începutul lunii decembrie 2025, consorțiul YouthPioneer s-a întâlnit la București pentru următoarea întâlnire transnațională a proiectului, găzduită de EaSI.

Întâlnirea a oferit partenerilor oportunitatea de a analiza progresele realizate în primul an de implementare, de a discuta tranziția de la formare și mentorat la învățarea la locul de muncă și de a coordona următoarele activități ale proiectului.

O atenție specială a fost acordată implementării învățării la locul de muncă, pregătirii instruirii de prezentare a proiectelor, acțiunilor viitoare de comunicare și conștientizare și următorilor pași legați de exploatare, sustenabilitate și implicarea părților interesate.

Întâlnirea de la București a consolidat coordonarea dintre parteneri și a contribuit la asigurarea faptului că YouthPioneer continuă să avanseze cu o viziune comună: sprijinirea tinerilor NEET pentru a-și dezvolta abilitățile, a dobândi experiență practică și a se conecta cu oportunități reale.



Ce se întâmplă acum și ce urmează? Învățarea la locul de muncă: transformarea ideilor în experiență reală

Învățarea la locul de muncă se află în prezent în centrul implementării YouthPioneer. Tinerii NEET interacționează cu mediile de lucru și observă modul în care funcționează în practică organizațiile, companiile și actorii locali. Această experiență îi ajută să înțeleagă realitățile profesionale, să identifice provocările și să înceapă să contureze idei care ar putea răspunde unor nevoi reale.

Faza de învățare la locul de muncă nu se rezumă doar la observare. Este vorba și despre responsabilizare: să-i ajuți pe tineri să se vadă ca pe niște contribuitori activi, capabili să analizeze situații, să propună soluții și să-și consolideze încrederea prin experiență.

Pregătirea pentru prezentarea ideilor

Următorul pas se concentrează pe instruirea în prezentarea ideilor, sprijinind tinerii NEET să își organizeze ideile, să le comunice clar și să le prezinte într-un mod structurat și convingător. În cadrul consorțiului, activitățile de prezentare a proiectelor sunt implementate progresiv, în funcție de calendarul proiectului fiecărei țări. În Spania, primele ateliere de prezentare a proiectelor au avut deja loc pe 25, 26 și 27 mai 2026, o altă rundă fiind planificată pentru iunie. În Grecia, atelierele sunt așteptate să înceapă la mijlocul lunii iulie, în timp ce în Bulgaria sunt planificate pentru a doua jumătate a lunii iulie sau începutul lunii august. În Italia, activitățile sunt așteptate între sfârșitul lunii iulie și începutul lunii septembrie. În România, acestea sunt așteptate să înceapă în septembrie, iar în Cipru între septembrie și octombrie 2026. Prin intermediul acestor ateliere, participanții vor fi sprijiniți să transforme ceea ce au învățat prin proiectarea proiectelor, mentorat și învățare la locul de muncă în propuneri semnificative. Abilitățile de prezentare a proiectelor sunt esențiale pentru a ajuta tinerii să își exprime ideile, să își dezvolte încrederea și să se pregătească pentru oportunități viitoare în domeniul angajării, antreprenoriatului sau al învățării ulterioare.

Pregătirea pentru dialogul cu factorii de decizie și părțile interesate

Consortiul pregătește, de asemenea, următorii pași strategici legați de dialogul cu factorii de decizie politică și de transferul strategiei YouthPioneer către părțile interesate.

Această fază viitoare se va concentra pe partajarea Modelului YouthPioneer, a rezultatelor proiectului și a experienței acumulate prin implementarea acestuia cu autoritățile locale, factorii de decizie și organizațiile active în domeniul tineretului.

Scopul este de a sprijini utilizarea și transferul pe scară largă a abordării YouthPioneer, ajutând mai mulți tineri NEET să beneficieze de metodologia proiectului dincolo de grupul direct de participanți.



De la rezultatele proiectului la impactul pe termen lung

Următorii pași sunt, de asemenea, strâns legați de Strategia de Exploatare și Sustenabilitate a proiectului.

Această strategie va sprijini utilizarea pe termen lung a rezultatelor YouthPioneer, continuarea parteneriatelor, implicarea părților interesate și transferul metodelor și instrumentelor proiectului către organizații și actori care pot continua să sprijine tinerii NEET și după încheierea proiectului. În acest fel, YouthPioneer nu numai că implementează activități pe durata de viață a proiectului.

De asemenea, pregătește terenul pentru un impact de durată, o cooperare mai puternică și oportunități viitoare pentru tineri și comunitățile locale.

Partenerii se întâlnesc online pe 30 iunie

Consortiul YouthPioneer se va întâlni online pe 30 iunie pentru următoarea întâlnire transnațională a proiectului.

Această întâlnire va oferi o oportunitate importantă de a analiza progresul învățării bazate pe muncă, de a coordona viitorul curs de instruire privind prezentarea proiectelor și de a pregăti următoarele activități de diseminare, exploatare și implicare a părților interesate.

Pe măsură ce YouthPioneer avansează, accentul devine și mai clar: sprijinirea tinerilor pentru a-și dezvolta abilități, a-și exprima ideile, a se conecta cu oportunități reale și a contribui la piețe locale ale muncii mai incluzive.

Rămâi conectat

Urmăriți călătoria YouthPioneer prin intermediul site-ului nostru web și al canalelor de socializare.

Vizitați site-ul web al proiectului pentru a explora rezultatele proiectului, a utiliza Instrumentul de Evaluare a Competențelor, a urmări campania #YouthPioneer VOICES și a fi la curent cu următoarele activități.

Vizitați site-ul nostru →



Continuăm să construim căi către integrarea pe piața muncii prin conceperea de proiecte, mentorat și experiență profesională.

Faceți cunoștință cu partenerii noștri



CESIE ETS

Italia



IED

Grecia



GrantXpert

GrantXpert Consulting LTD

Cipru



EaSI

România



International Consulting
& Mobility Agency SL

Spania



Municipalitatea Botevgrad

Bulgaria



Co-funded by
the European Union

Cofinanțat de Uniunea Europeană. Părerile și opiniile exprimate aparțin exclusiv autorului/autorilor și nu reflectă neapărat opiniile Uniunii Europene sau ale Agenției Fondului Social European. Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care acordă finanțarea nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

ESF-SI-2023-SKILLS-01-0018

Social
Innovation 
Initiative